АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛМАНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

20 февраля 2018 №101 с. Калманка

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Калманского района от 25 апреля 2014 г. № 260 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования детей Калманского района» |

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях эффективного и рационального использования средств районного бюджета, руководствуясь Уставом муниципального образования Калманский район, постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации Калманского района от 25 апреля 2014 г. № 260 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования детей Калманского района» (прилагаются).

2. Постановление администрации Калманского района № 487 от 03.08.2016 года признать утратившим силу.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2018 года.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Калманского района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации Калманского района Е.В. Бистерфельд.

Глава администрации района С.Ф. Бунет

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению администрации Калманского района от «20»февраля 2018г. №101 |

Изменения в постановление администрации Калманского района от 25 апреля 2014 г. № 260 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования детей Калманского района»

1. Пункт 5.4. методики по формированию системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования детей Калманского района» читать в новой редакции:

 «Базовый оклад руководителя МБОО (У) ДО рассчитывается по формуле: БО = 6204 х А х О х С х Г х Псз х Кр х Кс х Рк + Мл, где:

 БО - размер базового оклада руководителя;

 А - коэффициент квалификации (приложение 1 к настоящей Методике);

1. О - коэффициент образования (приложение 2 к настоящей методике);

 С - коэффициент стажа в должности руководителя и заместителя руководителя МБОО (У) ДО (приложение 3 к настоящей Методике);

 Г - коэффициент группы должностей (приложение 4 к настоящей Методике);

 Псз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательной организации, почетного звания и отраслевой награды:

1,1 - за отраслевые награды и почетные звания, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности), а также за звание: «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)».

Для награжденных отраслевыми наградами: наградным знаком

«Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», «Отличник спорта» устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,05.

КР - Размеры коэффициентов по группам оплаты труда образовательной организации устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям в следующих размерах:

1 группа - коэффициент до 1,7;

2 группа - коэффициент до 1,5;

3 группа - коэффициент до 1,3;

4 группа - коэффициент до 1,0.

Объемные показатели деятельности образовательных организаций устанавливаются в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных образовательных организаций к группам по оплате труда

руководителей, утверждаемым приказом комитета администрации Калманского района по образованию.

Кс - 25% за работу в сельской местности;

Рк - 15% за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

Мл. - средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые независимо от объема нагрузки.».

2. Пункт 5.6. методики по формированию системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования детей Калманского района» читать в новой редакции:

«Должностные оклады главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже оклада руководителя МБОО (У) ДО и рассчитывается по формуле:

БО - (6204 х Кс) х 70% х О х С х Г х КР х Рк, где:

БО - размер базового оклада руководителя;

О - коэффициент образования (приложение 2 к настоящей методике);

С - коэффициент стажа в должности главного бухгалтера, бухгалтера в МБОО (У) ДО (приложение 3 к настоящей Методике);

Г - коэффициент группы должностей (приложение 4 к настоящей Методике);

КР - Размеры коэффициентов по группам оплаты труда образовательной организации устанавливаются в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям в следующих размерах:

1 группа - коэффициент 1,7;

2 группа - коэффициент 1,5;

3 группа - коэффициент 1,3;

4 группа-коэффициент 1,0.

Кс - 25% за работу в сельской местности;

Рк - 15% за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).».

3. Пункт 6.1. методики по формированию системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования детей Калманского района» читать в новой редакции:

«Размер базового оклада педагогических работников рассчитывается по формуле:

БОобщ = (6204 х Кс) х А х О х С х Г х Псз х Рк + Мл, где

А - коэффициент квалификации (приложение 1 к настоящей Методике);

О - коэффициент образования (приложение 2 к настоящей Методике);

С - коэффициент стажа (приложение 3 к настоящей Методике);

Г - коэффициент группы должностей (приложение 4 к настоящей Методике).

Псз - коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательной организации, почетного звания или отраслевой награды:

1,1 - за отраслевые награды и почетные звания, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности организации или профессиональной деятельности), а также за звание: «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)».

Для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: наградным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», «Отличник спорта» устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,05 за счет средств специальной части фонда оплаты труда.

Кс - 25% за работу в сельской местности;

Рк - 15% за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

Мл. - средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые независимо от объема нагрузки.

С целью поддержки педагогических работников, привлечения молодых специалистов в МБОО(У) ДО выплачивать:

- для выпускников высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, выплачивается первые 3 года ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы). Поощрительная надбавка устанавливается в следующих размерах: первый год - 30 процентов от должностного оклада; второй год - 20 процентов от должностного оклада; третий год - 10 процентов от должностного оклада;

- для педагогических работников, выпускников высшего и среднего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые, поступивших на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет устанавливаться повышающий коэффициент за счет средств специальной части фонда оплаты труда. Размер данного коэффициента устанавливается МБОО (У) ДО самостоятельно.».