НОВОРОМАНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КАЛМАНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «10» июня 2019 г. № 31

Об утверждении Положения «об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение «об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2019 года и подлежит обнародованию
3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

ВРИО главы администрации А.В.Носачев

Приложение к постановлению

 администрации Новоромановского сельсовета

 от 10.06.2019 №31

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории, где отсутствуют  военные комиссариаты

1.Общие положения

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением  Правительства  РФ от 01.01.2001г. N 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 63 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ  «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,  статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее – ВУС), выполняющих обязанности по совместительству и осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты. Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции бюджету поселения из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», в целях установления единого порядка оплаты труда работников военно-учетного стола и определения расходов на оплату труда за счет субвенций из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее –ВУС), осуществляющих первичный воинский учет на территории муниципального образования Новоромановский сельсовет.

1.3. Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции из федерального бюджета, выделяемой муниципальному образованию Новоромановский сельсовет на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территории, где отсутствуют военные комиссариаты (далее-субвенция).

1.4. Система оплаты труда работников ВУС включает месячный оклад (далее -должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

2.Условия оплаты труда

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за фактически отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

3.Оклады работников ВУС

3.1. Размеры должностных окладов работников военно-учетного стола устанавливаются: специалисту ВУС – 1631,00 руб.,

3.2. Размеры должностных окладов работников ВУС устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным главой администрации Новороманоского сельсовета.

3.3. Должностные оклады работников ВУС указываются в трудовых договорах, заключаемых с работниками.

4.Ежемесячные и иные дополнительные выплаты стимулирующего характера

4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

4.1.1. Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работникам ВУС в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах местного самоуправления на должности работника, осуществляющего первичный воинский учёт.

 Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет в процентном отношении к окладу от1 года до 5 лет 10%

от 5 до 10 лет 15%

от 10до 15лет 20 %

свыше 15 лет 30%

4.1.2. Конкретный стаж, дающий право на надбавку за выслугу лет, и размер этой надбавки определяются отделом кадровой работы с записями в трудовой книжке. 4.1.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из оклада и выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки в пределах фонда оплаты труда.

4.2. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность

4.2.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность выплачивается в размере 80% от оклада за фактически отработанное время одновременно с заработной платой и зависит от личного вклада в успешное выполнение задач в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

4.3. Надбавка за интенсивность работы

4.3.1. Надбавка за интенсивность работы выплачивается в размере 100% от оклада за фактически отработанное время одновременно с заработной платой и зависит от личного вклада в успешное выполнение задач в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

4.4. Иные дополнительные выплаты стимулирующего характера

4.4.1.В целях стимулирования и заинтересованности работника ВУС в результате своего труда, развитие инициативы при решении задач производится премирование в размере 52% от оклада.

 4.4.2. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно-учетных работников, такие средства распоряжением главы администрации направляются на премирование работников ВУС. Премирование работников ВУС осуществляется по результатам работы за месяц (квартал, год) за счет экономии фонда оплаты труда работников ВУС, предусмотренного сметой на текущий год.

4.4.3. Конкретный размер премии определяется в соответствии с личным вкладом работника военно-учетного стола в выполнении задач, стоящих перед ним, в том числе за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы, на основании служебной записки главы администрации.

4.4.4. Начисление премии оформляется распоряжением главы администрации Новоромановского сельсовета.

4.4.5. Премия работнику ВУС не начисляется в случае неисполнения (недобросовестного исполнения) должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины.

4.4.6. В связи с увеличением минимального размера оплаты труда установить доплату до МРОТ в сумме 5538 руб.88 коп.

5. Отпуск работникам ВУС

Работнику ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительность 28 календарных дней.