НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ АКТ

Принят

решением районного Собрания депутатов

Калманского района

19 сентября 2018 г. № 41

Изменения и дополнения в решение районного Собрания депутатов Калманского района Алтайского края № 7 от 25.02.2015 г. «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Калманском районе Алтайского края»

1. Статью 2 Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Калманском районе изложить в новой редакции:

«1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Калманском районе предъявляются:

1) для высших должностей муниципальной службы- высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы и стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

2) для главных и ведущих должностей муниципальной службы- высшее образование без предъявления требований к стажу;

3) для старших и младших должностей муниципальной службы- профессиональное образование без предъявления требований к стажу.

2.Граждане, назначаемые на должность главы администрации муниципального района по контракту, помимо указанных в подпункте 1 части 1 настоящей статьи, должны иметь стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя организации не менее пяти лет, либо стаж муниципальной службы на должностях не ниже главной группы (государственной службы на должностях не ниже главной группы) не менее двух лет, либо стаж работы на муниципальных должностях (государственных должностях) не менее одного года.

3.Квалификационное требование для замещения высших должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 1 января 2017 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

5. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

6. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.».

Глава Калманского района С.Ф. Бунет

от 27 сентября 2018 г. 34